

Gute Bildung. Gute Arbeit.

Die Akademie Schweiger & Schmitt ist seit 1990 als führender privater Bildungsträger im mitteldeutschen Raum tätig. Praxisnahe Aus- und Weiterbildung für Rehabilitanden, Arbeitsuchende und Arbeitnehmer, individuelle Betreuung und Förderung, ein hoher Standard in der Eignungs- und Leistungsdiagnostik sowie ein ganzheitliches Konzept zur Arbeitsmarktintegration zeichnen unsere Arbeit aus. Bislang konnten wir ca. 25.000 Menschen zu einer neuen beruflichen Perspektive verhelfen.

Qualität ist unser oberstes Ziel

Für die Akademie Schweiger & Schmitt steht Bildungsqualität an vorderster Stelle. Bildungsträger und Maßnahmen nach AZAV zugelassen und DIN EN ISO 9001:2015 zertifiziert vergleichbare Reha-Einrichtung nach § 51 SGB IX. Langjährige Erfahrung und fachlich versierte Dozenten versprechen nachhaltigen Weiterbildungserfolg. Unser erfolgreiches Integrationsmanagement ist die Basis für die überdurchschnittlich hohe Vermittlung unserer Teilnehmer in den allgemeinen Arbeitsmarkt.

Durch permanente Überprüfung und Verbesserung unserer Lern- und Lehrprozesse bauen wir unseren Qualitätsanspruch immer weiter aus.

Werden auch Sie Teil unserer Erfolgsgeschichte und vertrauen Sie auf eine Bildungsmaßnahme aus unserem Haus.



Unsere Bildungszentren

Sachsen

BZ Plauen

Morgenbergstraße 19
08525 Plauen

Leitung: Anne-Katrin Luckner
Telefon: 03741 7003-16
plauen@schweiger-schmitt.de



BZ Dresden

Straße des 17. Juni 25
01257 Dresden

Leitung: Anna-Maria Holfert
Telefon: 0351 2025487
dresden@schweiger-schmitt.de



Thüringen

BZ Erfurt

Eugen-Richter-Straße 44
99085 Erfurt

Leitung: Christoph Düker
Telefon: 0361 6029851
erfurt@schweiger-schmitt.de



BZ Mühlhausen

Bahnhofstraße 1
99974 Mühlhausen

Leitung: Josephine Eicke
Telefon: 03601 856756
muehlhausen@schweiger-schmitt.de



Sachsen-Anhalt

BZ Magdeburg

Matthissonstraße 1
39108 Magdeburg

Leitung: Cordula Puntke
Telefon: 0391 2589413
magdeburg@schweiger-schmitt.de



Akademie Schweiger & Schmitt

Gute Bildung. Gute Arbeit.



Kostenübernahme möglich.
Wir beraten Sie gern!

Berufliche Integration

mit besonderen begleitenden Hilfen



Bildungsträger und Maßnahmen nach AZAV
zugelassen und DIN EN ISO 9001:2015
zertifiziert vergleichbare Reha-Einrichtung
nach § 51 SGB IX

Zugangsvoraussetzungen

- Rehabilitanden gemäß § 112 Abs. 1 SGB III
- Rehabilitanden mit psycho-sozialen Beeinträchtigungen
- Leistungsfähigkeit von mindestens 6 Stunden pro Tag

Inhalt und Ablauf

1. Eingangs- und Berufsorientierungsphase
2. arbeitsbezogene Stabilisierungs- und Trainingsphase
3. Praktikumsphase mit abschließendem Ziel der Integration in Arbeit
4. Nachbetreuungsphase (bei Bedarf)

Bei Nichtintegration in Arbeit sowie bei auftretenden Problemen im neuen Job kann die Hilfe des psychologisch-sozial-pädagogischen Dienstes auch nach Maßnahmeende in Anspruch genommen werden.

Gut zu wissen

Maßnahmeziel ist die nachhaltige Integration in Arbeit über Praktika. An dieser Maßnahme kann unabhängig von einem Bildungs- und Berufsabschluss teilgenommen werden.

Erfolgsgeschichte

Saskia Burkhardt



In der Akademie Schweiger & Schmitt GmbH wurde im Rahmen einer beruflichen Integrationsmaßnahme zusammen mit Frau Burkhardt eine neue Perspektive auf dem Arbeitsmarkt erarbeitet. In ihrem Praktikum in der Lunch-Box des sk-catering überzeugte sie mit ihren bereits vorhandenen Kenntnissen bei der Zubereitung von Speisen. Aufgrund ihrer durchweg sehr guten Arbeitsleistung erhielt Frau Burkhardt einen unbefristeten Arbeitsvertrag.

Maßnahmebestandteile

Die Maßnahmebestandteile der BIPP werden individuell nach den Bedürfnissen und persönlichen Voraussetzungen des Teilnehmers zusammengefügt. In der Eingangsphase wird eine persönliche Zielsetzung mit dem Rehabilitanden erarbeitet, die über mehrere Schritte zur Integration in Arbeit führen soll.

Mögliche Bestandteile der Maßnahme sind:

- Nutzung von Ressourcen zum Abbau der individuellen Vermittlungshemmnisse
- Förderung von selbstständigen Bewerbungsaktivitäten
- Aufbau und Training persönlicher Kompetenzen, wie Selbstsicherheit, Mobilität, Stressbewältigungsfähigkeit
- Aufbau und Training relevanter Arbeitsverhaltensweisen, wie Pünktlichkeit und Zuverlässigkeit
- Aufbau und Training sozialer Kompetenzen, wie Kritikfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Durchsetzungsvermögen
- Auffrischung und Vermittlung erforderlicher beruflicher Kenntnisse
- berufliche Orientierung und Integration in Arbeit

Den Hauptteil bildet die ausgiebige Stabilisierungs- und Praktikumsphase unter psychologischer und sozialpädagogischer Betreuung. Hierbei erhält der Rehabilitand die Möglichkeit, sich in der angestrebten Tätigkeit auszutesten und seine Leistungsfähigkeit zu prüfen.

Auf einen Blick

Durchführung	Vollzeit, individueller Einstieg möglich
Zielgruppe	Rehabilitanden
Programm	Leistung zur Teilhabe am Arbeitsleben (LTA)
Maßnahmedauer	Regelverweildauer 9 Monate
Abschluss	Zertifikat des Bildungsträgers



Unsere Angebote finden Sie auch in der KURS-Datenbank unter www.arbeitsagentur.de



Finanzierung/Kostenübernahme

Bewilligungsbescheid berufliche Rehabilitation (LTA)

Ob Agentur für Arbeit, Deutsche Rentenversicherung (DRV), Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung (DGUV) oder Berufsgenossenschaft (BG) - wir finden den für Sie passenden Kostenträger und unterstützen Sie bei der Beantragung der Leistungen. Bitte kontaktieren Sie uns.



Begleitende Hilfen (berufliche Rehabilitation)

Rehabilitanden werden bei ihrem Wiedereinstieg ins Arbeitsleben optimal unterstützt. Dazu zählen psychologische und sozialpädagogische Betreuung, Stützunterricht und Rehasport.

ARS
Ambulantes Reha- und Sportzentrum
am Comeniusberg GmbH



Änderungen vorbehalten
Stand: 20.04.2022